

11. 정책변수에 대한 설명으로 연결이 옳은 것은?

- 가. 독립변수와 종속변수 간에 실제로는 전혀 관계가 없음에도 불구하고 마치 상관관계가 있는 것처럼 왜곡되어 나타나는 변수나. 인과관계에서 독립변수에 앞서면서 독립변수에 유효한 영향력을 행사하는 변수
- 다. 독립변수와 종속변수 사이에서 독립변수의 결과인 동시에 종속변수의 원인이 되는 변수
- 라. 독립변수와 종속변수 사이에서 원인변수와 결합되어 두 변수 간 관계를 강화시키거나 약화시키는 변수

가	나	다	라
① 왜곡변수	선행변수	조절변수	매개변수
② 허위변수	혼란변수	조절변수	매개변수
③ 허위변수	선행변수	매개변수	조절변수
④ 억제변수	구성변수	매개변수	조절변수

12. 분배의 불평등 지표에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 앳킨슨지수(Atkinson index)는 균등분배의 전제 하에 지금의 사회후생수준을 가져다 줄 수 있는 평균소득이 얼마인가를 주관적으로 판단하고 그것과 국민 1인당 평균소득을 비교해 비율을 따져보는 개념이다.
- ② 지니계수(Gini's coefficient)는 0과 1사이의 값을 가지는데, 값이 0에 가까울수록 소득분배가 평등하게 이루어졌음을 의미한다.
- ③ 5분위 배율은 하위 40%의 소득 ÷ 상위 20%의 소득으로 최대 2의 값을 갖고 값이 높을수록 소득분배가 평등하게 이루어졌음을 의미한다.
- ④ 로렌즈곡선(Lorenz curve)은 소득의 계층별 분포나 지역소득의 차별적 분포특성을 설명하는 유용한 분석기법이다.

13. 정책평가에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 실험적 설계란 사전에 실험집단과 통제집단을 구분해 진행하는 실험을 말한다.
- ② 진실험은 실험집단과 통제집단의 동질성을 확보해 행하는 실험적 평가방법이다.
- ③ 준실험은 진실험에 비해 내적 타당성 측면에서 약점이 있다.
- ④ 비실험적 방법은 내적·외적 타당성 및 실현가능성을 확보하기 어렵다는 단점이 있다.

14. 호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)가 제시한 정책변동 유형 중 아래의 설명에 해당하는 것은?

정책의 기본골격은 지키면서 구체적인 구성요소를 완만하게 대체·변경하는 것을 의미하는 것으로 원래의 정책목표에 충실할 수 있도록 정책산출을 조정한다.

- ① 정책승계 ② 정책유지
- ③ 정책혁신 ④ 정책분할

15. 공직윤리 제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공직자는 담당 업무가 자신의 재산상 이해와 관련되지 않도록 해야 한다.
- ② 공익신고자는 직장 내에서 신분상의 불이익이나 처벌을 받지 않도록 보호를 받는다.
- ③ 공직자는 누구나 본인뿐만 아니라 배우자, 직계 존속 및 직계 비속의 보유재산을 등록하고 공개해야 할 의무를 갖는다.
- ④ 공직자가 퇴직 후 취업 등을 목적으로 특정 업체에 혜택을 제공하는 것을 차단하기 위해 퇴직공직자의 취업이 제한될 수 있다.

16. 공무원의 근무성적평정에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 근무성적평정이란 공무원이 수행하는 직무의 난이도, 복잡성, 필요 요건 등을 평가하고, 이를 통해 보수체계의 합리화에 기여한다.
- ② 근무성적평정의 결과는 승진·승급·보수·교육훈련 등 인사 조치의 객관성과 공정성 확보에 기여한다.
- ③ 공무원은 본인의 근무성적평정을 통해 장단점을 파악함으로써 능력 발전을 도모할 수 있다.
- ④ 근무성적평정은 감독자와 부하 간 소통 및 이해 증진을 도모하는 효과가 있다.

17. 공무원 보수제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 직능급은 개인의 직무수행능력에 따라 임금을 차등화하는 제도이다.
- ② 직무급은 수행 중인 직무의 상대적 가치에 따라 임금 수준이 결정되는 제도이다.
- ③ 근속급은 개인과 그 가족의 기본적 생계유지를 보장하기 위한 제도이다.
- ④ 성과급은 개인이나 집단이 달성한 실적에 따라 임금을 차등 지급하는 제도이다.

18. 국가적 사업 수행 등을 위해 소속을 바꾸지 않고 타 기관에 일정기간 근무하는 임시적 배치전환을 무엇이 라고 하는가?

- ① 전입 ② 파견 ③ 전직 ④ 겸임

19. 실적제의 단점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공무원의 신분 보장으로 인해 관료 통제의 어려움이 발생할 수 있다.
- ② 중앙인사기관의 권한 강화로 인해 인사행정의 경직성이 초래될 수 있다.
- ③ 엘리트 공무원의 등장과 정치 개입으로 인해 정치적 중립성이 저하될 수 있다.
- ④ 자격과 능력 중심의 인사제도로 인해 소외집단의 공직 진출이 어려워질 수 있다.

20. 인사행정의 기본원리에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정실주의는 혈연, 지연, 학연, 정당 등 개인적 친분을 중심으로 공무원을 임용한다.
- ② 엽관주의는 선거에 승리한 정당의 정파성, 정치적 충성도에 따라 임의로 공무원을 임용한다.
- ③ 직업공무원주의는 우수한 젊은 인재들을 공직에 유치하고 정년 퇴임시까지 장기간에 걸쳐 성실하게 근무하도록 한다.
- ④ 대표관료주의는 각 사회집단이 추천하는 대표자를 공무원으로 채용함으로써 정부관료제가 사회집단의 이익을 옹호하도록 한다.

21. 신고전적 조직이론에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 계층제, 분업 등 조직의 공식구조를 중시하고, 조직활동의 합리적 계획을 강조한다.
- ② 인간을 경제적인 존재로 가정하며, 동기부여를 위한 경제적 보상을 강조한다.
- ③ 조직현상에 내재하는 보편적 법칙성을 발견하고, 조직관리 원리를 생산하는 데 주력한다.
- ④ 조직참여자의 만족도, 즉 사회적 능률을 새로운 가치기준으로 제시한다.

22. 애덤스(Adams)의 공정성이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 보수, 승진 등 보상이 자신의 기대와 다를 경우, 불공정성을 인지한다.
- ② 불공정성을 감소시키려는 노력의 강도는 불공정성의 인지 정도에 따라 결정된다.
- ③ 과소 보상 뿐만 아니라 과다 보상도 불공정성 인지의 원인이 된다.
- ④ 과소 보상으로 불공정성을 인지한 개인은 이직을 통해 불공정을 해소하려고 할 수 있다.

23. 공무원의 정치적 중립 필요성에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정치적 중립은 공무원이 국민 전체에 대한 봉사자로서 공익 추구에 전념하도록 한다.
- ② 정치적 중립은 정권교체와 관계없이 행정의 계속성과 안정성을 확보하는 데 기여한다.
- ③ 정치적 중립을 통해 정당의 관직 독점 등 엽관주의의 폐해를 방지하는 데 기여한다.
- ④ 정치적 중립을 통한 행정 권력의 정치 개입 방지는 정당 정치의 활성화에 기여한다.

24. 리더십 유형에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 변혁적 리더십은 리더가 봉사자로서 부하들의 성장과 발전을 도와 스스로 목표 달성에 기여한다.
- ② 거래적 리더십은 리더의 뛰어난 능력과 매력을 통해 부하들의 존경과 신뢰, 헌신을 이끌어낸다.
- ③ 셀프 리더십은 구성원 모두 스스로를 관리하고 이끌어가는 리더십 능력을 발휘한다.
- ④ 서번트 리더십은 도덕적 가치와 이상에 호소함으로써 부하들의 의식수준과 동기수준을 끌어올린다.

25. 조직구조 설계의 기본원리에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 통솔의 범위는 1인의 상관 또는 감독자가 직접 효과적으로 통솔할 수 있는 부하의 수를 의미한다.
- ② 부문화는 일정한 기준에 따라 유사 업무 또는 관련 업무를 묶어 전문집단을 만드는 것을 의미한다.
- ③ 분업은 업무를 종류와 성질별로 나누어 구성원에게 소수의 주된 업무를 분담시킴으로써 조직의 능률을 향상시킨다.
- ④ 명령계통의 일원화는 명령 체계를 명확히 규정함으로써 복수의 상관으로부터의 명령 하달 및 보고 체계를 가능하게 한다.

26. 조직구조에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 기계적 구조는 복잡성·공식성·집권성이 높고, 안정적 환경에 적절하다.
- ② 유기적 구조는 유연성과 적응성이 높고, 역동적 환경에 적절하다.
- ③ 매트릭스 구조는 기능구조와 사업구조가 분리된 구조이며, 안정적 환경에 효과적이다.
- ④ 태스크포스는 특수한 과업 수행을 위하여 여러 부서에서 적합한 사람들을 선발해 구성한 임시조직이다.

27. 경쟁적 가치와 조직문화에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 개방체제 모형은 조직의 성장과 환경 적응이 주요 목표이며, 혁신문화와 연결된다.
- ② 합리적 목표 모형은 조직의 생산성과 효율성이 주요 목표이며, 합리문화와 연결된다.
- ③ 인간관계 모형은 인적자원 개발이 주요 목표이며, 집단문화와 연결된다.
- ④ 내부과정 모형은 조직 내 인간관계 유지가 주요 목표이며, 관계문화와 연결된다.

28. 정부예산의 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 강제적으로 징수한 국민의 세금을 통해 경비를 조달한다.
- ② 지출은 사적 이윤 추구가 아닌 공공이익을 증진하는 것을 목적으로 한다.
- ③ 적정한 지출 수준은 수요자 선호와 유효수요에 근거한 객관적인 기준에 따라 결정된다.
- ④ 서로 타협하는 정치적 과정을 통하여 예산편성과 세제개편의 방향을 결정한다.

29. 예산의 원칙과 예외의 연결이 가장 옳지 않은 것은?

- ① 예산 공개의 원칙-국가정보원 예산
- ② 예산 통일성의 원칙-불용
- ③ 예산 한정성의 원칙-전용
- ④ 예산 단일성의 원칙-추가경정예산

30. 기금에 대한 설명으로 옳은 것은 모두 몇 개인가?

가. 법률이 정하는 바에 따라 사업 운영 상 필요할 때 설치하는 자금이다.

나. 유상적 급부를 제공하는 경우가 많다.

다. 특정 수입으로 특정 지출에 충당하는 것을 원칙으로 한다.

라. 모든 지출 계획변경은 국회의 의결을 얻어야 한다.

- ① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

31. 우리나라 국가재정운용계획의 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 중기적 시계에서 국가 전체의 재정 운용 방향성을 제시한다.
- ② 연동식 계획으로 매년 1년을 추가하고 1년을 삭제하는 방식으로 수립한다.
- ③ 매년 해당 회계연도로부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립한다.
- ④ 회계연도 개시 120일 전까지 기획재정부에 제출하면서 수립 절차가 마무리된다.

32. 총체주의 예산결정 접근방법의 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 예산을 통해 추구하고자 하는 목표가 명확하다.
- ② 목표 달성과 관련된 가능한 모든 대안을 종합적으로 도출한다.
- ③ 선정된 대안은 모든 대안 중에서 가장 최적의 대안이다.
- ④ 예산상의 이득을 누가 얼마만큼 향유하는가에 초점을 둔다.

33. 우리나라 예산심의의 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 입법부는 예산심의를 통해 정책을 형성하고 행정을 감독하는 기능을 수행한다.
- ② 시정연설은 예산안의 기본 윤곽을 설명하므로 예산심의의 중요한 참고자료로 활용된다.
- ③ 예비심사는 예산결산위원회의 종합심사에 앞서 각 상임위원회별로 실시한다.
- ④ 예산결산위원회는 종합심사를 통해 예산안을 심의하고 최종 의결한다.

34. 예산집행에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 배정은 각 중앙관서의 장이 각 사업부서에 예산을 지출할 수 있도록 권한을 부여하는 것을 의미한다.
- ② 명시이월은 어떤 특정한 경비를 이월하여 사용하리라고 예상하였을 경우 국회의 승인을 미리 받도록 하는 제도이다.
- ③ 재해복구사업에 소요되는 경비는 회계연도 개시 전에도 예산을 배정할 수 있다.
- ④ 국가의 지출은 사후급이 원칙이지만 선급과 개산급제도는 예외에 해당한다.

35. 자본예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은 모두 몇 개인가?

- 가. 자본적 지출과 경상적 지출을 구분하여 소요경비의 충당 방법을 달리하는 것이다.
- 나. 경상적 지출과 달리 자본적 지출은 사업별로 승인해야 한다.
- 다. 경상적 지출은 장기적인 관점에서 정부지출의 기복을 조절할 수 있다.
- 라. 자본적 지출은 불황기에 경기회복을 위해 활용할 수 있지만, 인플레이션을 조장할 우려도 있다.
- 마. 경상적 지출과 자본적 지출은 명확하게 구분되므로 적자를 통제하는 수단으로 활용된다.

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

36. 결산에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 위법한 지출은 결산을 통해 그 지출을 무효로 하거나 취소할 수 있다.
- ② 예산과 결산이 완전히 일치하는 일은 거의 있을 수 없다.
- ③ 결산보고서 검사는 감사원에서, 결산안 최종 승인은 국회에서 담당한다.
- ④ 결산은 지출행위에 대한 사후 심의를 통해 법적 책임보다는 정치적 책임을 묻는 예산 과정이다.

37. 정부 계약의 유형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 일반경쟁입찰은 공정한 입찰 기회를 부여하고 가격 경쟁에 의한 예산 절감을 도모할 수 있다.
- ② 제한경쟁입찰은 경쟁참가자의 자격을 제한할 수 있어 실적이 없는 신생 업체의 참여가 어려운 방식이다.
- ③ 지명경쟁입찰은 특정 지명자들만 참여함으로써 담합을 초래하거나 공정성을 훼손할 수 있다.
- ④ 수의계약은 계약기관이 다수의 입찰자를 정하여 경쟁하게 함으로써 유리한 가격으로 계약을 체결할 수 있다.

38. 지방소멸대응기금에 대한 설명으로 옳은 것은 모두 몇 개인가?

- 가. 재원의 규모는 연간 1조 원으로 10년간 한시적으로 지원한다.
- 나. 기초지방자치단체는 인구감소지수, 재정·인구 여건 등을 고려해 배분받는 것을 원칙으로 한다.
- 다. 광역자치단체는 투자계획을 평가해 결과에 따라 차등 배분받는 것을 원칙으로 한다.
- 라. 대응기금 지원 대상 지역은 모든 지방자치단체이다.

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

39. 단층제와 중층제의 장·단점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 단층제는 책임과 권한의 소재가 명확하다는 장점이 있다.
- ② 중층제는 지방자치제도 안에서 광역행정 수요에 대응하기에 적합하다는 장점이 있다.
- ③ 단층제는 고질적인 행정기능의 중복으로 행정의 효율성을 저해한다는 단점이 있다.
- ④ 중층제는 지역의 특성과 개성을 살린 시책 추진이 어렵다는 단점이 있다.

40. 사무의 배분 원칙에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 국가와 지방자치단체 간 또는 지방자치단체 상호 간의 사무는 서로 중복되지 않도록 배분한다.
- ② 사무의 성격을 고려해 가장 효율적으로 처리할 수 있는 정부 단위가 사무를 처리하도록 배분한다.
- ③ 사무를 배분받는 지방자치단체가 그 사무를 자기 책임 하에 처리할 수 있도록 포괄적으로 배분하지 않고 개별적으로 배분한다.
- ④ 지역 주민 생활과 밀접한 사무를 상급 정부 단위에 배분하지 않고 기초지방자치단체에 우선 배분한다.